



C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

Praza da Constitución
Teléfono 986 54 80 05

José Antonio Sánchez Estévez (1 para 1)

Técnico de Empleo

Data de Sinatura: 09/06/2020

HASH: 672041b2a5600a3db507aafdb8f5916f

BASES PARA SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN DE TRES CONDUCTORES DE MOTOBOMBA E DE 4 PEONS E UN CAPATAZ PARA PRESTACION DO SERVIZO DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS EN RÉXIME DE CONTRATO LABORAL TEMPORAL.

PRIMEIRA- OBXETO: A provisión de oito postos de persoal laboral temporal, ao amparo do disposto no Convenio de colaboración entre a Consellería de Medio Rural e o Concello de Cuntis para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais durante o ano 2020 asinado entre ambas entidades.

Os postos de traballo que se ofertan son, 3 condutores de motobomba, 3 peóns 1 peón- condutor e 1 xefe de brigada todos a xornada completa por un período de 3 meses

O persoal contratado estará suxeito durante a súa relación laboral á normativa sobre incompatibilidades prevista para a función pública (Lei 53/1984, do 25 de decembro); realizándose un contrato baixo a modalidade de : “Contrato por obra o servizo determinado de interese social ”, regulado no artigo 15.1.a del Estatuto de los Trabajadores.

A retribución mensual bruta para o posto de capataz é de 1.172,38€ e de 1.108,33 € para o resto.

SEGUNDA.- As obras e servizos a realizar son as que figuran no convenio asinado entre a Consellería e o Concello, e basicamente consisten en labores relacionados coa prevención e defensa de incendios , este persoal traballara en quendas fixadas pola Consellería e terá plena dispoñibilidade, incluso domingos e festivos locais.

O período previsto no que se realizaran irá dende o 1 de xullo ata o 30 de setembro de 2020.

TERCEIRA.- Para tomar parte na selección, os/as aspirantes deberán cumprir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un deles tanto a data de selección como no da formalización do contrato de traballo e que estean debidamente xustificadas:

- Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 da Lei 7/2007, de 12 de abril, Estatuto Básico do Empregado Público.
- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional



Cod. Validación: 79MXHRJHTZWVWJL4P36SSLE9 | Corrección: <https://concellocuntis.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 6

doutro Estado, non se achar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

- e) Para o/ xefe/a de brigada será necesaria contar con algunha das seguintes titulacións: Enxeñeiro de montes, enxeñeiro técnico forestal, técnico superior en xestión e organización de recursos naturais e paisaxísticos, técnico en traballos forestais e conservación do medio natural ou formación profesional equivalente, tamén será necesario contar co carné de conducir tipo B
- f) Para os condutores de motobomba estar en posesión do carné tipo C e para o peón condutor o carné tipo B

CUARTA. PROCEDEMENTO:

1.- Mediante anuncio nun diario dos de maior difusión da Provincia, a través da páxina web do Concello de Cuntis e no tablón de anuncios do Concello, publicarase de forma simultánea a oferta para proceder á selección do persoal mencionado. As presentes bases que rixen a convocatoria publicaranse na páxina web do Concello e no tablón de anuncios.

Todas as persoas que acudan a selección deberán de aportar un certificado médico conforme non padecen enfermidade ou discapacidade que lle impida realizar os traballos previstos.

Dende a data de publicación do anuncio, que será a mesma na que se publiquen as bases, darase un prazo de 5 días hábiles para presentar a solicitude, que se adxunta como **Anexo I** destas bases, no rexistro do Concello, acompañada da seguinte documentación:

Copia de DNI

Certificado Médico

Diplomas de cursos (se é o caso)

Certificado co tempo en desemprego, (se é o caso)

Certificado de lingua galega (se é o caso)

Copia carne de conducir C ou B (se é o caso)

Copia da titulación necesaria no caso de capataz

Todas as solicitudes que se presenten sen a copia do DNI e o certificado médico serán descartadas.

Tamén se descartarán aquelas que non presenten carne de conducir e/ou titulación cando sexan necesarios para o posto

1ºFASE

Unha vez rematado a prazo de presentación de solicitudes publicarase un listado provisional e darase un prazo de dous días para subsanar posibles deficiencias, transcurridos os cales presentárase listado definitivo e avisarase a todas as persoas candidatas, fixando data, lugar e hora para a realización dunha proba física que consistirá nunha proba de esforzo que deberán de superar todos/as os/as aspirantes para poder pasar a segunda fase do concurso, esta proba será realizada por empresa especializada. A valoración desta proba será a cualificación de apto/a ou non apto/a, si algunha persoa renuncia ou non acude á realización desta proba, considerarase como NON APTO/A, e non pasará á seguinte fase. ***So se realizará unha única proba por cada persoa candidata aínda que se presente a varias prazas.***

2º FASE





C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

Praza da Constitución
Teléfono 986 54 80 05

Unha vez finalizada a primeira fase de selección, publicarase un listado coas persoas candidatas que acceden a segunda fase do proceso de selección. Neste listado fixarase hora, data e lugar para a realización das diferentes probas, segundo o caso e tamén se avisará telefonicamente, e via e-mail se é o caso.

Nesta segunda fase valoraranse os seguintes méritos:

a) Por cursos de especialización: Puntuación máxima 3 puntos.
Cursos ou seminarios relacionados coa prevención e loita contra incendios. Por cada 10 horas 0,5 puntos.

No suposto de que non exista constancia da duración dos cursos ou xornadas, os mesmos non se valorarán. Será necesaria documentación acreditativa do contido dos cursos, cando este non se deducise da propia denominación dos cursos. Non se puntuarán aqueles cursos nos que soamente un número mínimo de horas que compoñen o curso estea relacionado co posto ó que se pretende optar

b) Por tempo de permanencia en desemprego. Computarase o tempo en desemprego dende o último traballo realizado. Puntuación máxima 1 punto. Por cada mes acreditado como desempregado/a 0,05 puntos

c) Para os postos de condutores da motobomba, a maiores dos apartados anteriores, realizarase unha proba práctica no manexo deste vehículo. Esta proba valorarase entre 0 e 4 puntos.

QUINTA.- Proba de coñecemento da lingua galega

Consistirá na realización dunha proba ortográfica de coñecemento da lingua galega de carácter non eliminatorio, na que se contestarán 10 preguntas. A proba valorarase de 0 a 1 puntos, a razón de 0,1 puntos por resposta acertada e 0 por resposta errada.

Quedarán exentos da realización deste exercicio os aspirantes que acrediten estar en posesión do Certificado en Lingua Galega – nivel 2 (CELGA 2) ou superior, ou a súa validación, ou a certificación do curso de Lingua Galega de Iniciación. Os aspirantes que acheguen dito certificado se puntuarán con 1 puntos. O certificado será presentado xunto coa solicitude.

Unha vez valoradas as probas e as circunstancias persoais, publicarase un listado coas puntuacións obtidas e proporanse aos candidatos/as para cada posto de traballo en función das puntuacións obtidas. O resultado comunicáraselle persoalmente as persoas seleccionadas e o resto poderá consultar os listados coas puntuacións no taboleiro de anuncios do Concello.

No caso de empate, terase en conta por orde de prelación:

1. Quen acredite maior numero de horas de formación



Cod. Validación: 79MXHRJHTZWVWJL4P36SSLE9 | Corrección: <https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma esPública | Páxina 3 a 6

2. Quen leve mais tempo en situación de desemprego.

Si aínda así se mantén o empate, realizarase unha entrevista persoal as persoas candidatas, na que o tribunal poderá formularlles preguntas relacionadas cos méritos alegados, tarefas a desenvolver no posto de traballo e calquera outras que contribúan ao coñecemento por parte do Tribunal da aptitude, grao de formación etc do/a aspirante.

Para proceder a contratación é requisito imprescindible pasar un recoñecemento médico, polo que unha vez propostas as persoas candidatas para os diferentes postos que se convocan, estas pasaran un recoñecemento médico, que será necesario superar como apto/a para acceder o posto de traballo, no caso de non ser así, proporase para o posto a persoa que este como suplente por orde de puntuación, que terá que superar o recoñecemento médico.

SEXTA.- O Tribunal, que terá como funcións a avaliación dos méritos aportados polos aspirantes e a realización da entrevista proporá á Presidencia o/a aspirante máis idóneo para a súa selección, e estará integrado polas seguintes persoas, todas con voz e voto:

Presidente: Francisco Jesús Baamonde Paz, funcionario de carreira do concello de Cuntis.

Secretario: Alejandro Juanatey Regalado, funcionario do Concello de Cuntis

Vocais:

José Antonio Sánchez Estévez ADL do Concello de Cuntis

Adolfo Mendez Baliñas, persoal de obras do Concello de Caldas de Reis

Unha persoa nomeada polo Distrito Forestal de Pontevedra

O Tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza como mínimo de tres dos seus membros con dereito a voto, titulares ou suplentes indistintamente, sendo imprescindible a presenza do presidente e a/o Secretaria/o.

O Tribunal actuará con suxeición ás bases de convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación. Tamén decidirá sobre como proceder nos casos non previstos nas presentes bases.

SÉTIMA.- Os candidatos que obteñan mais puntuación, na suma dos apartados anteriores, serán os que ocupen os postos de traballo convocados. Crearase un sistema de reserva en función das puntuacións para cubrir as posibles baixas nos contratos obxecto desta convocatoria.

OITAVA.- Os candidatos seleccionados deberán incorporarse ao posto de traballo nun prazo de catro días hábiles dende a data na que se lles notifique o resultado.





C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

Praza da Constitución
Teléfono 986 54 80 05

ANEXO I
SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN

CONVOCATORIA DE PROBAS SELECTIVAS PARA A SELECCIÓN DE TRES
CONDUCTORES DE MOTOBOMBA E DE 4 PEONS E UN CAPATAZ PARA
PRESTACION DO SERVIZO DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS EN
RÉXIME DE CONTRATO LABORAL TEMPORAL.

D/D^a.....
con D.N.I., con domicilio a efectos de notificacións na
rúa....., n^o.....,
de....., código
postal..... Teléfono.....-e-mail.....
.....
PRAZA/S PARA A QUE SE PRESENTA.....

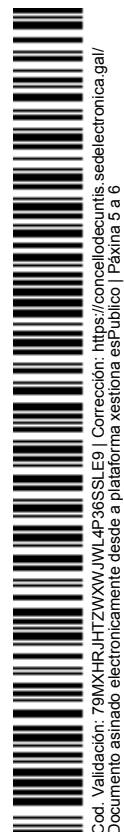
MANIFESTA que, ben enterado/a do contido das Bases que rexen a convocatoria de referencia, cumpre todos e cada un dos requisitos na Base Terceira, con referencia a data de finalización do prazo de presentación de solicitudes, E AUTORIZA TAMÉN A UTILIZACIÓN DO E-MAIL (ENTRE OUTROS MEDIOS) PARA AS NOTIFICACIÓNS RELATIVAS A ESTE PROCEDEMENTO.

XUNTO COA SOLICITUDE ACOMPAÑO (Sinalar o que se acompaña):

- ☐ Fotocopia do DNI (Obrigatorio)
- ☐ Certificado médico (Obrigatorio)
- ☐ Diplomas ou acreditacións da formación (se é o caso)
- ☐ **Certificado de tempo en desemprego** (se é o caso)
- ☐ Certificado de galego (se e o caso)
- ☐ Carne de conducir segun o caso (B, C, CAP)
- ☐ Titulación (se é o caso)

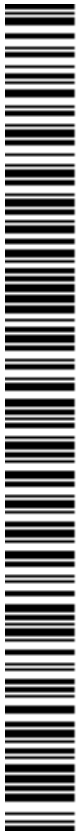
Cuntis, de de 200....

(sinatura)



Cod. Validación: 79MXHRJHTZWXVJWL4P36SSLE9 | Corrección: <https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 5 a 6

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE CUNTIS



Cod. Validación: 79NXHRJHTZWXXWJWL4P36SSLE9 | Corrección: <https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 6 a 6