MARÍA DEL CARMEN LÓPEZ CAMPOS (1 para 1)
Técnica de Cultura e Xuventude
Data de Sinatura: 13/06/2022
HASH: 7c942e008af1d37dffbf1b68d81b2e96

BASES PARA A SELECCIÓN QUE REXEN O PROCEDEMENTO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL MEDIANTE UN CONTRATO FORMATIVO PARA ADQUIRIR PRACTICA PROFESIONAL DUN/HA DIPLOMADO/A OU GRADUADO/A EN EDUCACIÓN SOCIAL

PRIMEIRA. OBXECTO, RÉXIME DE CONTRATACIÓN E SISTEMA DE SELECCIÓN.

O Concello de Cuntis presentou solicitude ante a Deputación de Pontevedra, para a contratación dun/ha diplomado/a ou graduado/a en educación social, que poida ser contratada/o cun contrato formativo segundo a normativa laboral vixente, por medio do Programa de Fomento da Empregabilidade na Provincia de Pontevedra "Primeira Experiencia Profesional" nos Concellos da provincia de Pontevedra 2022 - 2023".

A solicitude foi enviada en tempo e forma á Deputación de Pontevedra, circunstancia que se constata mediante o acordo da Xunta de Goberno da Deputación de Pontevedra, de data 27/05/2022, e publicado no BOPPO número 30 de data 30/05/2022, de outorgamento da condición de entidades colaboradoras do proxecto "PRIMEIRA EXPERIENCIA PROFESIONAL" nos Concellos da Provincia de Pontevedra 2022/2023 no marco do plan de fomento da empregabilidade, no que consta o Concello de Cuntis.

O obxecto das presentes bases é a selección e posterior contratación, de:

- **Diplomado/a ou graduado/a en educación social:**

A contratación será de carácter laboral e temporal (na modalidade de contrato formativo para adquirir unha práctica profesional axeitada aos correspondente nivel de estudos), a xornada completa, por un período de 12 meses. O salario bruto mensual ascende a un total de 1.640,51 €.- euros incluídas a paga extra prorrateada e demais complementos. Nos contratos establécese un período de proba dun mes a contar dende o inicio do mesmo.

O sistema de selección será o de concurso, cunha fase de valoración de méritos.

SEGUNDA.-REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES

A selección realizarase mediante a modalidade de concurso de méritos, segundo os seguintes criterios:

1) Requisitos específicos

Cláusula 4 da normativa "Requisitos das persoas beneficiarias dos contratos formativos.

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 1 a 7

Os contratos formativos poderán concertarse con aquelas persoas que reúnan os seguintes requisitos:

a) *Que estean en posesión dunha titulación universitaria ou equivalente, de acordo coas leis reguladoras do sistema educativo vixente, que habiliten para o exercicio profesional.*

b) *Que estean inscritos como demandantes ou en mellora de emprego no Servizo Público de Emprego.*

c) *Estar empadroados nalgún dos concellos da provincia de Pontevedra con anterioridade á data de publicación da propia convocatoria no BOPPO.*

d) *Que no momento da contratación non transcorresen máis de tres anos, ou máis de cinco cando o contrato se realice cunha persoa con discapacidade, desde a terminación dos correspondentes estudos.*

e) *Que non obtivera experiencia profesional ou realizado actividade formativa na mesma actividade dentro da entidade por un tempo superior a tres meses, sen que se computen a estes efectos os períodos de formación ou prácticas que formen parte do currículo esixido para a obtención da titulación que habilita esta contratación.*

f) *Que non estean contratadas ou contratados en prácticas no momento da selección nalgún dos programas que contemplen contratos en prácticas ou formativos da Deputación de Pontevedra.*

g) *Non haber estado contratada na mesma ou distinta entidade en virtude da mesma titulación.*

Tampouco na mesma entidade para o mesmo ou distinto posto aínda que se trate de titulacións distintas.

Tódolos requisitos esixidos deberán posuílos os/as aspirantes o día de remate do prazo para a presentación de solicitudes e conservalos, alomenos, ata a data da súa contratación.

2) Requisitos xerais

- Ser español/a ou nacional dalgún dos demais estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún Estado, ó que, en virtude de tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

  Tamén poderán participar calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, e cando así o prevexa o correspondente tratado, o dos nacionais algún estado ó que en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España lle sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións,

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 2 a 7

poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade que vivan ás súas expensas.

Tamén, quen non sendo español nin nacional dun estado membro da Unión Europea, se encontre en España en situación de legalidade, sendo titular dun documento que lle habilite para residir e poder acceder sen limitacións ó mercado laboral.

- Ter cumpridos dezaseis anos de idade e non ter acadado a idade de xubilación forzosa.
- Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das tarefas que se van realizar. Non padecer enfermidade, nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desenvolvemento das funcións propias das prazas obxecto desta convocatoria.
- Non estar separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo ó Estado, ás Comunidades Autónomas ou ás Entidades Locais, nin estar inhabilitado para o exercicio das funcións públicas. No caso de ser nacional doutro Estado, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin estar sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ó emprego público.
- Non estar afectado/a por ningunha causa de incapacidade nin por ningún dos motivos de incompatibilidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións públicas.

TERCEIRA. - PROCEDEMENTO

Farase a solicitude das persoas aspirantes ao posto que se convoca a través da oficina de emprego da Estrada. Unha vez recibida a lista coas persoas candidatas convocaranse para que presenten a documentación que figura nas bases da convocatoria, publicando unha lista con todas as persoas enviadas pola oficina de emprego e fixando un prazo para que presenten a documentación que figura nas bases da convocatoria.

Ao mesmo tempo publicaranse as bases da convocatoria na páxina da sede electrónica do concello de Cuntis (https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/info) ou na páxina web oficial (www.concellodecuntis.org) e no taboleiro de anuncios do Concello.

O tribunal reunirase nos 3 días hábiles posteriores á finalización do prazo de presentación de solicitudes, e publicará unha lista provisional de persoas admitidas e excluídas, dando un prazo de dous días hábiles para presentar alegacións, unha vez resoltas estas, se as houbera, publicarase a lista definitiva de persoas admitidas e excluídas. No caso de non haber persoas excluídas entenderase a citada lista como definitiva.

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 3 a 7

CUARTA.- CRITERIOS DE SELECCIÓN E VALORACIÓN DE MÉRITOS

Os criterios da valoración de méritos a valorar nos procedementos de selección enmarcados dentro do programa "primeira experiencia profesional" nos Concellos 2022-2023", veñen determinadas na normativa de referencia, os cales se enumeran literalmente a continuación:

Anexo III Criterios de Selección

O proceso de selección consistirá na valoración dos méritos acreditados polos aspirantes, e levarase a cabo conforme aos seguintes criterios:

a) Expediente académico: ata un máximo de 4,00 puntos, segundo a nota media calculada para as titulacións universitarias polo Real decreto 1125/2003, de 5 de setembro, e para os ciclos de formación profesional polo Real Decreto 1147/2011, de 29 de xullo. No caso de que a media dalgunha das titulacións convocadas non fose calculada polas normas referidas ou este non se especifique valorarase con 0.00 puntos.

b) Por ter un doutoramento relacionado co contido do posto 2,00 puntos.

c) Por cada título oficial de máster universitario ou título propio da universidade de máster relacionado co contido do posto: 0,50 puntos cada un, ata un máximo de 1 punto.

d) Por posuír unha titulación académica oficial distinta e relacionada co posto de traballo que se vai desempeñar, de nivel igual ou superior á esixida para a formalización do contrato formativo: 0,50 puntos por título, ata un máximo de 1 punto (neste apartado non se terán en conta as titulacións de nivel inferior que sexan necesarias para a obtención doutras de nivel superior nin as de máster ou doutoramento).

e) Por asistir a cursos de especialización, formación e perfeccionamento organizados por centros oficiais dependentes da Administración do Estado, da comunidade autónoma ou da Administración local, universidades, colexios oficiais ou escolas da Administración pública directamente relacionados co posto que se vai desempeñar (incluídos os organizados por sindicatos no marco do Acordo nacional de formación continua): ata un máximo de 2 puntos, que se computarán do seguinte xeito:

— De máis de 150 horas duración: 0,30 puntos por curso

— De entre 100 e 150 horas de duración: 0,25 puntos por curso

— De entre 60 e 99 horas de duración: 0,20 puntos por curso

— De entre 30 e 59 horas de duración: 0,15 puntos por curso

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 4 a 7

— De entre 10 e 29 horas de duración: 0,10 puntos por curso

— Por acreditar o nivel de coñecemento da lingua galega co Celga 3 nos postos de ciclo superior ou medio ou 4 nos de licenciatura, grao ou diplomatura: 0,50 puntos

Non se terán en conta os certificados ou diplomas nos que non se especifique a duración do curso en número de horas ou créditos.

Tampouco se computarán as xornadas, congresos, seminarios ou cursos de duración inferior a dez horas.

O tribunal cualificador poderá requirirlles ás persoas aspirantes que acrediten a verificación dos extremos recollidos na documentación presentada, ademais de cantas precisións estimen oportunas.

As persoas candidatas que accedan con titulacións de Licenciatura, Arquitectura ou Enxeñería (títulos pre-Boloña) que teñan un certificado da súa correspondencia co nivel 3 MECES (Marco español de cualificación para a educación superior) terán unha puntuación de 0,50 puntos, equivalente a un máster universitario.

O enlace á web do Ministerio onde se publica o catálogo de titulacións homologadas ao nivel de máster é o seguinte:

https://www.culturaydeporte.gob,es/servicios-al-ciudadanomecd//catalogo/educacion/gestion-titulos/estudiosuniversitarios/titulos-espanoles/202058.html

Nesta fase só se terán en conta os méritos que se xustifiquen documentalmente no día e na hora que sinale o concello.

No caso de empate entre as puntuacións das persoas aspirantes a orde de prelación determinarase dándolle preferencia á muller naqueles casos en que se produza unha infrarrepresentación do sexo feminino, nos termos establecidos no artigo 49 do Decreto lexislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais vixentes da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade. No caso de que o citado precepto non resulte aplicable ou persista o empate tras a súa aplicación, resolverase o empate en función da nota media global do expediente académico e, de persistir este, pola puntuación acadada nos seguintes apartados.

As puntuacións outorgadas publicaranse na sede electrónica ou páxina web do concello xunto coa relación de candidaturas seleccionadas para o posto de traballo ofertado, e indicarase a persoa candidata seleccionada e as correspondentes suplentes.

As persoas candidatas poderán formular, ante o tribunal cualificador, as alegacións que estimen oportunas no prazo de dous días hábiles, contados a partir do seguinte ao da súa publicación na sede electrónica ou páxina web.

Examinadas as alegacións presentadas, o tribunal cualificador publicará a relación definitiva de persoas candidatas, coa correspondente proposta de

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 5 a 7

contratación baixo a modalidade de contrato formativo.

QUINTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR

O Tribunal terá como funcións a avaliación dos méritos aportados polas persoas aspirantes e estará integrado polas seguintes persoas:

Presidenta/e: Un/ha funcionario/a do Concello de Cuntis

Secretario/a: Un/ha funcionario/a do Concello de Cuntis

Vocais: Tres traballadores/as do Concello de Cuntis

O Tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza como mínimo de tres dos seus membros con dereito a voto, sendo imprescindible a presenza da presidencia e do secretario.

Actuará con suxeición ás bases da convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación. Tamén decidirá sobre como proceder nos casos non previstos nas presentes bases.

SEXTA. – FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

A persoa candidata que obteña máis puntuación, será a que ocupe o posto de traballo convocado.

O acordo definitivo de contratación será publicado no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello, para coñecemento de tódalas persoas aspirantes, que poderán interpoñer os recursos previstos na vixente lexislación.

O contrato será formalizado o 1 de xullo 2022 e de acordo coa normativa laboral de aplicación, tendo en conta as especificacións da normativa vixente.

Crearase un sistema de reserva en función das puntuacións para cubrir as posibles baixas no contrato obxecto desta convocatoria.

SÉTIMA. – INTERPRETACIÓN DAS BASES.

As presentes bases vinculan á Administración Local convocante, ó Tribunal Cualificador e ós/ás aspirantes que participen no proceso. O Tribunal cualificador queda facultado durante o desenvolvemento do proceso de selección para resolver as dúbidas e incidencias que produzan a súa aplicación, podendo adoptar resolucións, criterios e medidas naqueles aspectos non regulados na presente convocatoria.

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 6 a 7

OITAVA. – NORMA FINAL

A presente convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015 de 1 de Outubro de procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. Do mesmo xeito, a Administración Municipal poderá, no seu caso, proceder á revisión das Resolucións dos Tribunais conforme co previsto na mencionada Lei 39/2015 do dia 1 de outubro.

DOCUMENTO ASINTADO ELECTRONICAMENTE SEGUNDO OS DATOS QUE FIGURAN NA MARXE

Cod. Validación: AZMPAQHRJPCPJSKT4HDCAL9FQ | Corrección: https://concellodecuntis.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPúblico | Páxina 7 a 7